



Nieuwsbrief regionale uitvoering Participatiewet



VOORWOORD

Beste lezer,

Hoewel de eerste maand alweer achter de rug is, is het een goede gewoonte om aan het begin van een nieuw jaar terug te kijken. En terugkijkend op wat we met elkaar het afgelopen jaar hebben bereikt is dat zonder twijfel indrukwekkend. Daarvoor wil ik iedereen die daar op enige wijze aan heeft bijgedragen bedanken.

Het jaar 2017 begon met de uitdaging dat Arnhem, nadat op de valreep de onderhandelingen voor de overname Presikhaaf Bedrijven mislukte, een opvolger voor Presikhaaf Bedrijven wilde gaan inrichten. Een ambitieus plan dat uiteindelijk op 22 december van vorig jaar werkelijkheid werd. In de bestuursvergadering van Presikhaaf Bedrijven stemden de gemeenten in met de komst van arbeidsontwikkelbedrijf Scalabor.

Perspectief

Met de oprichting van Scalabor is er voor alle sw-medewerkers van Presik-

haaf Bedrijven uit onze regio geregeld dat zij mee zijn gegaan naar dit nieuwe bedrijf. Daarmee ligt er een lonkend toekomstperspectief van arbeidsontwikkeling voor alle inwoners die gebruik (gaan) maken van de Participatiewet.

WSP

Ook het werkgeversservicepunt (WSP) ligt vol op stoom. Het doel om in 2017 1.300 matches te maken, is bereikt. Met bijzonder veel bijeenkomsten en activiteiten is het WSP het afgelopen jaar nog zichtbaarder geworden voor zowel kandidaten als werkgevers. Ook op de sociale media is ons WSP goed zichtbaar.

Staan voor een baan

In het Werkbedrijf, waar we met vakbonden, werkgevers en overheden bespreken hoe we ervoor staan als het gaat om onder meer de banenafpraak zijn ook mooie resultaten geboekt. In onze regio zijn meer dan 1.000 mensen met een arbeidsbeper-

king aan een baan geholpen. Dat is ruim boven het target van 800 dat we hadden. Met recht geven we hiermee invulling aan onze campagne: "Staan voor een baan".

Ingeslagen weg

Kortom, ik kijk met een goed gevoel terug op 2017. Ik spreek de wens voor komend jaar uit dat we op de ingeslagen weg voortgaan.

*Ine van Burgsteden
Voorzitter Regionaal Portefeuille-
houdersoverleg Participatie*

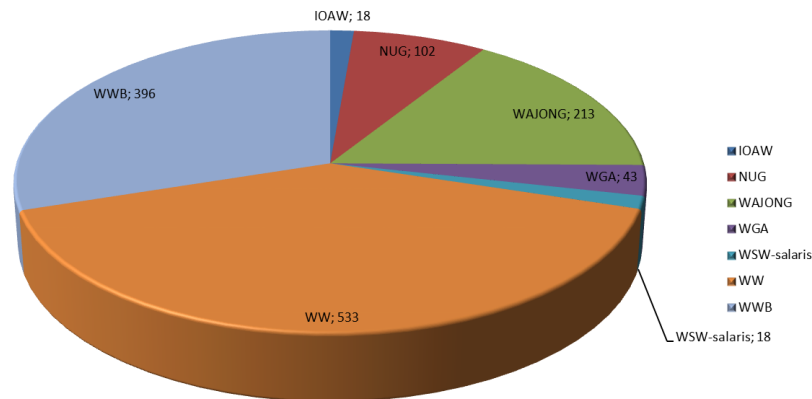
Resultaat behalen doe je samen!

Voor 2017 heeft het WSP de opdracht gekregen om in Midden-Gelderland bedrijven te ondersteunen bij hun personeelsvoorziening. De opdracht is toegespitst op het vervullen van 1300 vacatures, met kandidaten vanuit het UWV en de tien deelnemende gemeenten. Tot mijn genoegen kan ik constateren dat, met de inzet van velen in de keten van werk en inkomen, het gelukt is die opdracht te vervullen. Een mooi resultaat, dat een goede basis vormt voor de verdergaande samenwerking in 2018.

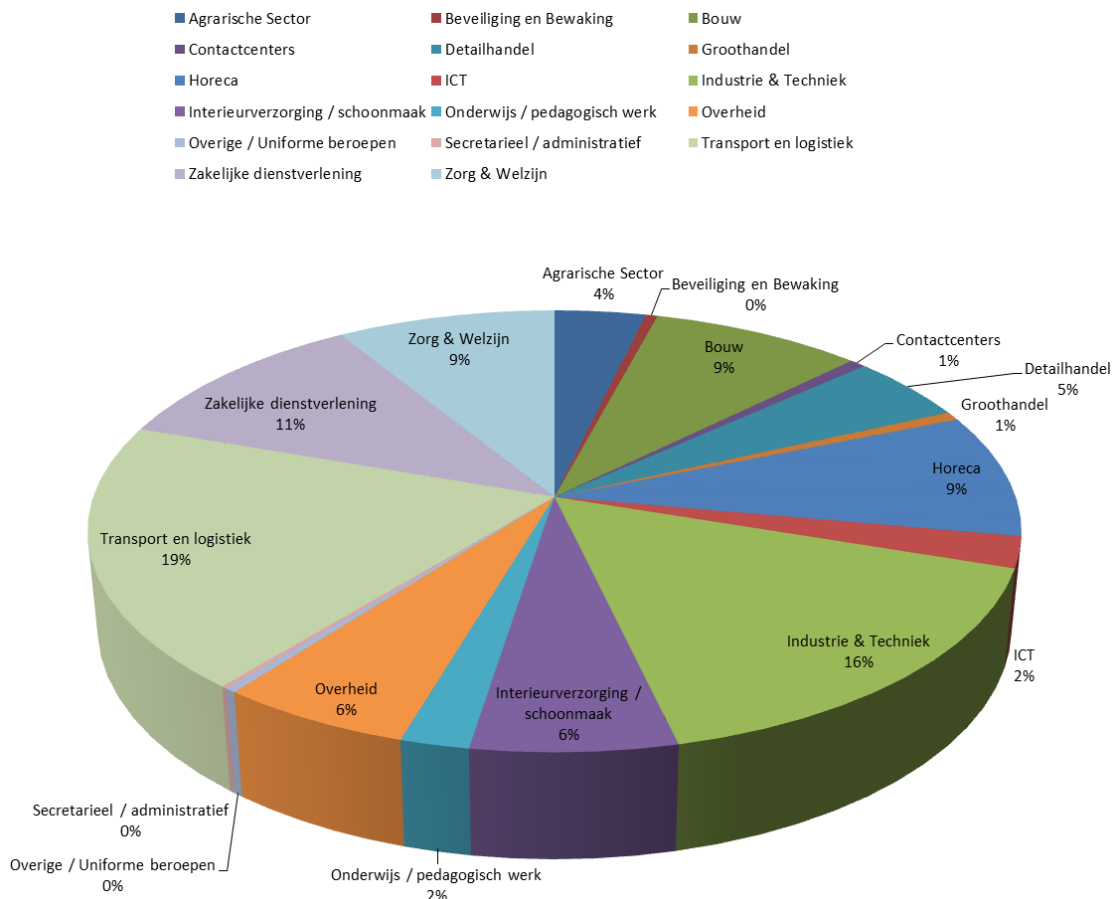
Alhoewel het vervullen van de vacature bij de werkgever in onze dienstverlening voorop staat, is het voor alle partners (UWV en gemeenten) ook belangrijk dat er een redelijke verhouding is tussen hun bijdrage aan het WSP en het te behalen resultaat in lokaal vervulde vacatures en geplaatste kandidaten.

Werk-fit

Wat we zien, is dat het aantal kandidaten vanuit de P-wet dat bemiddeld wordt naar vacatures het afgelopen jaar weliswaar steeds verder is opgelopen, maar dat er een uitdaging ligt om meer kandidaten met een P-wet uitkering te plaatsen. Dat kan door het inzicht in de (on)mogelijkheden en competenties van kandidaten verder te vergroten, door kandidaten met de juiste vaardigheden 'werk-fit' te maken en door hen te stimuleren te kiezen voor kansrijke beroepen waar veel vacatures voor zijn. Door het inzetten van leer/werktrajecten en door de vacaturewerving specifiek te richten op die kansrijke beroepen, werken we gezamenlijk in de keten aan een nog beter resultaat.



Van de 2.016 arbeidsplaatsen zijn er 1.323 plaatsingen gerealiseerd. De vervullingsgraad komt hiermee uit op 65,6%. De plaatsingen zijn als volgt over de soort uitkeringen verdeeld.

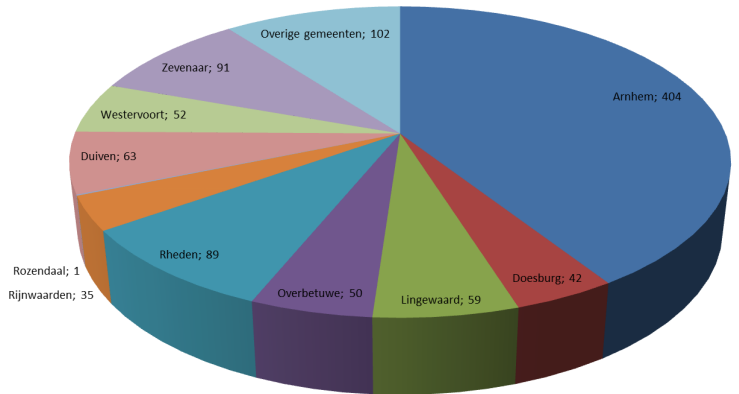


De arbeidsplaatsen WBS t/m week 52 = 2.510 bij werkgevers uit de arbeidsmarktregio, over de verschillende branches verdeeld.

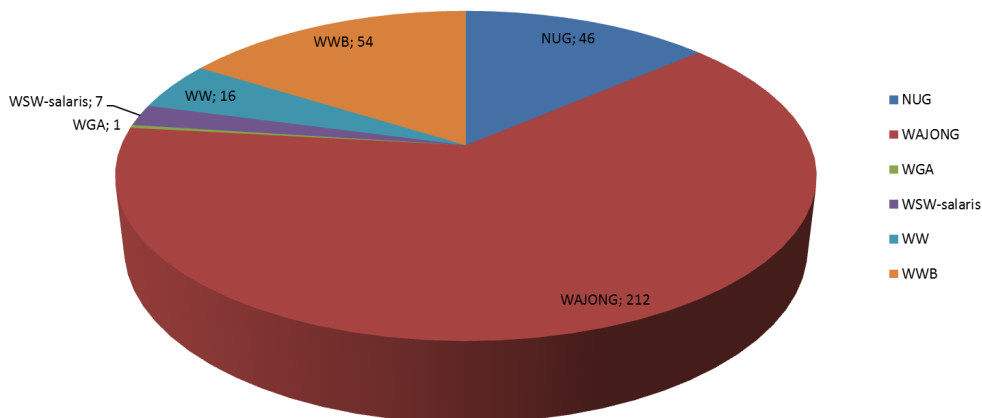
Banenafspraken

Specifieke aandacht binnen onze gezamenlijke opdracht schenken we aan de Banenafspraken. Steeds meer bedrijven en organisaties met vacatures staan open om kandidaten waaraan ze in eerste instantie niet zouden denken, toch een werkkans te bieden. Dat kan met een extra arrangement op gebied van advisering (functiecreatie), loonkosten (subsidie) en begeleiding (jobcoach).

Kandidaten met een WAJONG uitkering, kandidaten met een P-wet uitkering die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen en schoolverlaters van het speciaal- en praktijkonderwijs profiteren daarvan. Ook daarin zien we, dat het aantal kandidaten met een P-wet achterblijft bij de vraag en de mogelijkheden op de arbeidsmarkt.



Plaatsingen onderverdeeld per gemeente in totaal 988 excl. Banenafspraken.



In totaal 336 plaatsingen banenafspraken die geregistreerd staan in het doelgroepenregister. Waarvan 212 Wajong en 124 niet Wajong.

Resultaat

Samenwerking, inzichtelijk maken en specifieke vacaturewerving is de opdracht. Alle ingrediënten zijn aanwezig om van 2018 een mooi (arbeidsmarkt)jaar te maken. De medewerkers van het WSP staan er klaar voor!

Bob Bergkamp
Directeur WSP



Verbinding tussen ondernemers en overheid op de arbeidsmarkt

“Om volop te profiteren van het economische tij is het zaak dat het bedrijfsleven samenwerkt met de overheid en met onderwijsinstellingen”. Aan het woord is Marcel Hielkema, voorzitter van VNO-NCW Gelderland Midden en lid van Werkbedrijf Midden-Gelderland. Aan Bas van Vliet, regiomanager van UWV Midden-Gelderland, vroegen we of de werkgevers- én werknemersdienstverlening goed georganiseerd is in onze regio.

Marcel Hielkema: “Met het aantrekken van de economie daalt de werkloosheid en dat is goed nieuws. Weinig mensen zitten graag werkloos thuis. In Gelderland ligt het werkloosheidspercentage met 4,7% nu onder het landelijk gemiddelde van 5%. Een daling van 1,2 procentpunt ten opzichte van vorig jaar! Dit levert direct een nieuwe uitdaging op, namelijk schaarste op de arbeidsmarkt. Het aantal vacatures in de provincie is de afgelopen maanden gestegen van 16.000 naar 21.000, een stijging van 31,2%”.

Hebben de gemeenten, overheden en werkgevers elkaar op het terrein van de arbeidsmarkt wel echt nodig?

Hielkema: “Er zijn nu bedrijven die de economische groei niet kunnen realiseren omdat ze niet de juiste mensen kunnen vinden. Vooral veel vacatures in de logistiek, bouw, horeca, elektrotechniek maar ook bijvoorbeeld in de advocatuur. Er lijkt een mismatch te ontstaan tussen vraag en aanbod. Om volop te profiteren van het economische tij is het zaak dat het bedrijfsleven samenwerkt met de overheid en met onderwijsinstellingen. We moeten blijven investeren in opleidingen; crisis of geen crisis.

Voor werknemers betekent dit dat ze zichzelf continue moeten bijspijken op hun vakgebied maar ook dat ze flexibel zijn ten aanzien van nieuwe ontwikkelingen, uitdagingen en locaties. Voor werkgevers is het van belang dat ze naar alle verschillende groepen kijken om vacatures in te vullen; ouderen, herintreders, statushouders en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Overheden kunnen helpen bij het in kaart brengen van werkzoekenden, het werk-fit maken van mensen en het vereenvoudigen van regelgeving”.

Welke stappen moeten gemeenten en ondernemers de komende jaren nog zetten?

Hielkema: “Hierbij kunnen de werkgeversservicepunten die een aantal jaren geleden op gezamenlijk initiatief van overheden, vakbonden en werkgevers opgericht zijn in alle arbeidsmarktregio's, heel goed assisteren. Naast de expertise ten aanzien van de arbeidsmarkt die hierin gebundeld is betekent die ook dat er hiermee voor werkgevers sprake is van 1 loket per regio. Wanneer overheden, onderwijsinstellingen, werkgevers én werknemers samen de handen in elkaar slaan lukt het ook in onze regio om het meeste uit de huidige economische omstandigheden te halen – en zoveel mogelijk mensen aan het werk te krijgen”.



Marcel Hielkema, voorzitter van VNO-NCW Gelderland en lid van Werkbedrijf Midden-Gelderland.

Het succes ligt dus in de verbinding tussen overheid en werkgevers. Is de werkgeversdienstverlening in Midden-Gelderland goed georganiseerd?

Bas van Vliet: “Het Werkgevers Servicepunt Midden-Gelderland (WSP) is vanuit het publieke domein hét loket waar werkgevers terecht kunnen voor advies, informatie en maatwerk op het gebied van personeelsvraagstukken. Het WSP vervult een brede adviesrol. Naast het bij elkaar brengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, zijn de medewerkers van het WSP ook een strategisch partner van de werkgever. Binnen ons WSP werken medewerkers van gemeenten en UWV samen voor de gehele arbeidsmarktregio en voor de ‘brede doelgroep’. Bij de bemiddeling wordt er gekeken naar de beste kandidaat op de vacature, ongeacht uit welke gemeente hij komt en welke uitkering (Participatiewet, WW, Wajong of WIA/WGA) hij heeft. Het WSP heeft goede resultaten: dit jaar al meer dan 1.000 gerealiseerde plaatsingen”.

Het WSP ontwikkelt ook leerwerkarrangementen op maat samen met het Leerwerk Loket, het bedrijfsleven en het beroepsonderwijs. Met deze arrangementen kunnen werkzoekenden tegelijkertijd een opleiding volgen en werken in een kanssector zoals ICT, Techniek, Zorg en Bouw. De leerwerkarrangementen worden vaak in samenwerking met private partijen opgezet en zijn erg succesvol.

Van Vliet: "Een mooi voorbeeld is het leerwerkproject Gastvrij Talent dat we al enkele jaren samen met ROC Rijn IJssel en horecaondernemers organiseren. Kandidaten werken in combinatie met een MBO-2 opleiding. Zij worden in één jaar door ROC Rijn IJssel/Horecavakschool opgeleid tot gastheer/gastvrouw of kok. De kandidaten starten allemaal op basis van een proefplaatsing van vier maanden en krijgen daarna een betaalde leer/werk baan met aansluitend een arbeidsovereenkomst. Vijftig procent van de deelnemers stroomt uiteindelijk door naar een reguliere baan. Vergelijkbare trajecten zijn opgezet voor de bouw, schoonmaak en bijvoorbeeld de techniek".

De werkgeversdienstverlening is dus professioneel ingericht. Geldt dat ook voor de dienstverlening voor werkzoekenden?

Bas van Vliet: "De werkzoekendendienstverlening wordt niet gezamenlijk uitgevoerd. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor hun burgers met een Participatiewet-uitkering en UWV begeleidt mensen met een WW-, Wajong- en WIA/WGA-uitkering. De werkzoekenden worden wel samengevoegd in het bestand van waaruit het WSP kan bemiddelen. De gemeente Arnhem heeft ervoor gekozen om haar klanten in de wijken te begeleiden, zodat werkzoekenden in hun eigen omgeving ondersteuning ontvangen. Het WSP heeft een goede verbinding met de wijkteams in Arnhem. Op deze manier worden er korte lijnen tot stand gebracht en kansen benut. Vraag en aanbod in de wijk kan op deze manier optimaal bij elkaar gebracht worden".

Van Vliet: "We zijn nu volop bezig om alle werkzoekenden goed in beeld te krijgen, zodat er transparantie ontstaat op



Bas van Vliet, regiomanager UWV Midden-Gelderland

de arbeidsmarkt en er een match gemaakt kan worden. Dit is een hele klus. Sommige klanten moeten face-to-face gesproken worden. Tijdens het gesprek wordt er gefocust op wat de mogelijkheden richting werk zijn, in plaats van op de onmogelijkheden. Hierdoor kan er een klantprofiel worden opgesteld. Met een goed gevuld klantprofiel kan een werkzoekende optimaal worden bemiddeld op een vacature en wordt er door het WSP een passende match gemaakt. Op deze manier ondersteunt de werkzoekendendienstverlening de werkzaamheden van ons WSP!"

Hij vervolgt: "Daarnaast hebben gemeenten en UWV de handen ineen geslagen om nog betere dienstverlening te bieden aan werkzoekenden met een WW-uitkering. Werkzoekenden die al geruime tijd een WW-uitkering hebben, worden geïnformeerd over de participatiewet en doorlopen een extra ondersteuningsprogramma met workshops. Denk hierbij aan cv-ondersteuning en ondersteuning bij gebruik van social media. Het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland sluit aan om nogmaals te kijken naar matchmogelijkheden."



Werkzoekenden krijgen o.a. ondersteuning bij het opstellen en presenteren van hun CV en bij het gebruik van social media.

COLOFON

Deze nieuwsbrief is een uitgave van het Regionaal Portefeuillehouders Overleg (RPO) voor het Sociaal Domein en is bestemd voor alle betrokken bestuurders, beleidsmakers en andere belanghebbenden in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland.

Contactgegevens redactie:
Communicatiewerkgroep RPO
t.a.v. A. Logemann

E-mail:
a.logemann@rozendaal.nl