

*Z0399D549

0E*



Raadsvoorstel

Onderwerp	Ontslag Griffier en benoeming interim Griffier
Zaaknummer	Z/19/336963
Documentnummer	INT/19/917740
Portefeuille	Werkgeverscommissie
Behandelend ambtenaar/afdeling	S. de Boer / Griffie
Telefoon	0316-595382
E-mail	s.deboer@zevenaar.nl

1. Samenvatting

Op 8 juli jl. heeft de griffier de raad per brief verzocht om hem per 1 september 2019 ontslag te verlenen als griffier van de gemeente Zevenaar. De Werkgeverscommissie heeft de griffier inmiddels aangegeven in te stemmen met dit verzoek en is daarop direct begonnen met de werving van een interim-griffier, om de tijd te nemen tot een goed sollicitatieproces en de mogelijkheid de interim-griffier een opdracht mee te geven ten aanzien van gewenste veranderingen. Dit voorstel voorziet daarin.

2. Raadsvoorstel

De raad wordt voorgesteld:

1. De heer E.M. Geldorp met terugwerkende kracht per 1 september 2019 eervol ontslag te verlenen als raadsgriffier van de gemeente Zevenaar;
2. Mevrouw W. (Will) van der Vlies met ingang van 23 september 2019 te benoemen als interim-raadsgriffier van de gemeente Zevenaar voor 32 uren per week;
3. In te stemmen met de opdrachtbeschrijving voor de interim-griffier.

3. Waarom naar de raad

De Werkgeverscommissie is door de raad benoemd en voert namens de raad het werkgeverschap uit over de griffie(r). Op grond van artikel 107 van de Gemeentewet is de raad bevoegd de griffier van de raad te benoemen en te ontslaan. Dat gebeurt op juridisch correcte wijze door het nemen van dit raadsbesluit.

4. Doelstelling en beoogd resultaat

Door de raadsgriffier eervol ontslag te verlenen, wordt tegemoet gekomen aan zijn eigen verzoek. Met de benoeming van de interim-griffier per 23 september 2019 voor 32 uren per week, wordt een volledige bezetting op de griffie gewaarborgd tot de aanstelling van een nieuwe, vaste, griffier.

Daarnaast heeft de Werkgeverscommissie gewerkt aan een opdrachtbeschrijving voor de interim-griffier. De Werkgeverscommissie heeft er vertrouwen in dat met deze opdracht er in de periode van een half jaar tot een jaar wordt toegewerkt naar een situatie waarin de raad een nieuwe, vaste griffier kan benoemen.

5. Argumenten en alternatieven

Argumenten

1.1 De griffier heeft de raad per brief verzocht om hem per 1 september 2019 ontslag te verlenen. De Werkgeverscommissie heeft aldus besloten en legt dit nu aan uw raad voor.

2.1 de Werkgeverscommissie acht het wenselijk een interim-griffier te benoemen alvorens over te gaan tot de werving van een nieuwe, vaste, griffier.

De Werkgeverscommissie is van mening dat er pas een nieuwe, vaste, raadsgriffier kan worden aangesteld nadat er in de komende periode significant merkbare verbeteringen zijn in de onderlinge verhoudingen in de raad en de verhoudingen tussen de raads- en commissieleden en de griffie.

2.2 De Werkgeverscommissie ziet in mevrouw Van der Vlies de meest geschikte kandidaat.

De afgelopen periode heeft de Werkgeverscommissie meerdere gesprekken gevoerd met kandidaten voor het interim-griffierschap. De Werkgeverscommissie, de voorzitter van de Raad en de medewerkers van de griffie hebben naar aanleiding van de gevoerde gesprekken unaniem het vertrouwen uitgesproken in mevrouw Van der Vlies als interim-griffier.

3.1 De Werkgeverscommissie heeft de opdracht voor de interim-griffier opgesteld en vraagt de raad om hiermee in te stemmen.

De Werkgeverscommissie is van mening dat met deze opdracht de interim-griffier de komende periode aan de slag kan om onder meer de positionering van de griffier te verbeteren, sturing en ondersteuning te geven aan het verbeteren van de onderlinge samenwerking en de bestuurscultuur en het adviseren en meewerken aan de werving van een nieuwe raadsgriffier. De raad wordt gevraagd om in te stemmen met de opdracht die de Werkgeverscommissie heeft opgesteld en alle mogelijke medewerking te verlenen aan de interim-griffier bij de uitvoering van deze opdracht. De meest belangrijke voorwaarde voor het slagen van de opdracht van de interim-griffier is het commitment van de raad zelf.

Alternatieven

De raad kan besluiten om op dit moment geen interim-griffier aan te stellen. Daarmee ontstaat echter structurele onderbezetting op de griffie, waarmee de advisering en ondersteuning aan de raad, alsmede het proces van politieke besluitvorming in zijn geheel, onder druk komen te staan.

6. Hoe gaan we dat bereiken en is evaluatie nodig?

De Werkgeverscommissie zal de komende periode nauw contact houden met de interim-griffier over de uitvoering van de opdracht. De Werkgeverscommissie zal de raad informeren zodra gestart wordt met de wervingsprocedure van een nieuwe griffier.

7. Klimaat en duurzaamheid

n.v.t.

8. Communicatie

De Werkgeverscommissie informeert de raad de komende periode waar mogelijk en gewenst, maar in ieder geval voor de start van de wervingsprocedure.

9. Kosten, baten en dekking

Met de aanstelling van een interim-griffier is waarschijnlijk sprake van een overschrijding op het budget voor salarissen van de griffie. De Werkgeverscommissie vindt ondanks de overschrijding de aanstelling van een interim-griffier noodzakelijk. Verantwoording voor de overschrijding en de dekking hiervan vindt plaats in de reguliere P&C documenten.

10. Bijlagen

De volgende bijlagen horen bij dit voorstel:

Volgorde	Documentnummer	Naam
----------	----------------	------



1. INT/19/919602 Brief opdracht interim-griffier

De Werkgeverscommissie van de gemeente Zevenaar,

Edwin Buil, voorzitter

Raadsbesluit

Onderwerp	Ontslag Griffier en benoeming interim Griffier
Zaaknummer	Z/19/336963
Documentnummer	INT/19/917740

De raad van de gemeente Zevenaar;

overwegende dat de griffier de raad heeft verzocht hem ontslag te verlenen;

gelezen het voorstel van de Werkgeverscommissie van de gemeente Zevenaar:

Gelet op artikel 107 van de Gemeentewet,

besluit:

1. De heer E.M. Geldorp met terugwerkende kracht per 1 september 2019 eervol ontslag te verlenen als raadsgriffier van de gemeente Zevenaar;
2. Mevrouw W. (Will) van der Vlies met ingang van 23 september 2019 te benoemen als interim-raadsgriffier van de gemeente Zevenaar voor 32 uren per week;
3. In te stemmen met de opdrachtbeschrijving voor de interim-griffier.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Zevenaar, gehouden op 18 september 2019.

De griffier	De burgemeester
-------------	-----------------