



Motie burgemeestersnorm

De gemeenteraad van Zevenaar, in vergadering bijeen op 4 juli 2018, gehoord de beraadslagingen over de Kadernota 2018;

Constaterende dat:

1. Er in een overheidsorganisatie als de gemeente Zevenaar bestuurders, vaste medewerkers en externe medewerkers zijn;
2. De salarissen van bestuurders en vaste medewerkers zijn gebaseerd op regelgeving of cao-afspraken;
3. Salarissen van externe medewerkers via een overeenkomst worden vastgelegd,

Overwegende dat:

1. Dat het wenselijk is beperkingen te stellen aan topsalarissen;
2. Op landelijk niveau dit is gebeurd door invoering van de zogenaamde "Balkenende-norm";
3. Het uitgangspunt binnen de gemeente Zevenaar zou moeten zijn dat niemand meer verdient dan de burgemeester;
4. Dit zou betekenen dat medewerkers in vaste dienst maximaal een uurloon van € 79,92 mogen verdienen en externe medewerkers een uurloon van € 110,-,

Draagt het college op:

1. In het personeelsbeleid onder meer het volgende op te nemen:
 - a. De Burgemeestersnorm als uitgangspunt te accepteren;
 - b. Een medewerker in vaste dienst ontvangt niet meer dan € 79,92 euro per uur;
 - c. Een externe medewerker ontvangt niet meer dan € 110 per uur;
2. Uitzonderingen hierop of uitzonderlijke omstandigheden worden door het college met redenen omkleed aan de raad voorgelegd,

en gaat over tot de orde van de dag.

P. Freriks, Sociaal Zevenaar

Nadere toelichting:

De hoogte van de bezoldiging van de burgemeester wordt van rijkswege bepaald. Op basis van het aantal inwoners van de gemeente wordt de bezoldiging ingedeeld in een klasse. Voor de gemeente Zevenaar geldt dat de bezoldiging van de burgemeester conform klasse 5 (40.0001 tot en met 60.000 inwoners) is ingedeeld en bedraagt € 8.660,52 bruto per maand (exclusief werkgeverslasten). Deze bedragen zijn bepaald in de circulaire van 1 november 2017 van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Uitgaande van deze circulaire is het jaarsalaris € 149.612,78 per jaar inclusief werkgeverslasten. Indien uitgegaan wordt van een 36-urige werkweek, bedraagt het uurloon (bruto) € 79,92. Hierbij is uitgegaan van 52 productieve weken per jaar. De functie van burgemeester kent geen vast omlijnd werkritme. Dit betekent dat de 36-urige werkweek en 52 productieve werkweken een aanname zijn in deze berekening. Bij externe medewerkers (o.a. inhuur, ZZP) gaan we uit van een derde aan overheadkosten. Bij een bedrag van € 110,- per uur komen we uit bij een 36-urige werkweek x 52 op € 205.920,- op jaarbasis. Daarmee zijn de overheadkosten gedekt.



Deze motie is ingetrokken in de vergadering van 5 juli 2018.

De griffier,

De voorzitter,